

# SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL



103-1

IMPACTOS EN LA CADENA DE VALOR

Proveedores

Argos

Clientes

Sociedad

103-1

## NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

### Valor agregado para la compañía

En Argos estamos comprometidos con la protección de las vidas de todos nuestros grupos de interés. Procuramos garantizar condiciones laborales seguras y saludables para nuestros colaboradores, previniendo accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales y emergencias, de manera que todos regresemos a casa sanos y salvos. Mediante el liderazgo, promovemos el compromiso y la disciplina, con el fin de evitar riesgos que podrían afectar la continuidad de nuestras operaciones y nuestra reputación, productividad y costos. Creemos firmemente que el único número aceptable es CERO: cero fatalidades, cero incidentes con lesiones y cero enfermedades ocupacionales.

### Valor agregado para la sociedad

La salud y la seguridad son una clara demostración de nuestro pilar de respeto; por ende, priorizamos la protección de la vida en todas nuestras actividades comerciales. Estamos comprometidos con la protección de nuestros colaboradores y mediante el liderazgo promovemos una cultura de autocuidado y cuidado colectivo con el fin de crear conciencia, evaluar, monitorear e implementar altos estándares para nuestros contratistas, proveedores, comunidades vecinas y demás grupos de interés, y así garantizar que regresemos a casa sanos y salvos. El costo para la sociedad para 2016, derivado de incidentes y enfermedades ocupacionales, disminuyó en un 47% en comparación con 2015, de acuerdo con nuestro Estado de Valor Agregado a la Sociedad (VAS). Vaya a la página 28 para mayor información.

### 103-2 Iniciativas, compromisos y políticas



OIT principles



Política de Gestión del Talento



Iniciativa del Cemento Sostenible



Política de Derechos Humanos



Principios y valores de Argos

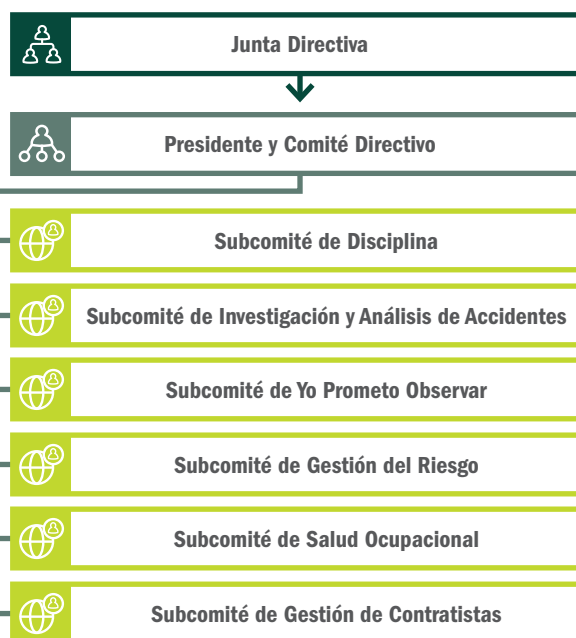


Política de Sostenibilidad



Política SIS0

### 103-2 Gobierno



Colaboradora en Honduras, Regional, Caribe y Centroamérica



- El proyecto Yo Prometo busca integrar los sistemas de gestión de salud y seguridad con una estructura de gobierno sólida. Impacta la cultura de seguridad de nuestra compañía y ha contribuido significativamente a una reducción en los incidentes. De igual forma, se ha extendido a nuestra cadena de valor, en especial a los contratistas, proveedores y comunidades cercanas a nuestras operaciones.
- 403-1** El 100% de nuestros colaboradores en las tres regiones actualmente están representados por distintos comités SISO, en los cuales tratamos temas como la identificación de riesgos que podrían causar lesiones o enfermedades en las actividades e instalaciones de la compañía.
- El refuerzo del sistema de gestión SISO para mejorar el desempeño, lanzado en la Semana de la Sostenibilidad, con 3.939 personas.

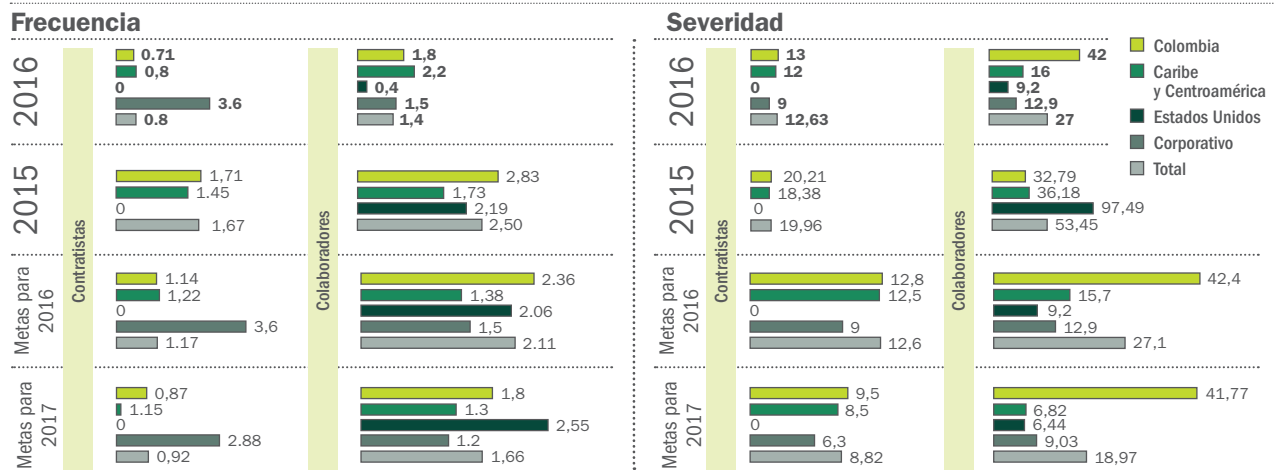
- 103-2** La implementación de Amatia, una plataforma digital amigable con el usuario, que nos permite documentar incidentes en tiempo real, así como verificar los índices de frecuencia y severidad, y sus observaciones por operación, negocio y país. En la actualidad estamos investigando el 100% de incidentes con pérdida de tiempo y comportamientos inseguros serios, con el fin de aprender de nuestros errores y prevenir riesgos. Desarrollamos planes de acción, cuyo cumplimiento se monitorea continuamente.
- El desarrollo de actividades de educación sobre seguridad vial durante los Diálogos de Sostenibilidad, a los cuales asistieron 2.732 personas.
- El fortalecimiento de la estructura SISO: todos los colaboradores involucrados en cuestiones de salud y seguridad.

**TANTO LOS ÍNDICES DE FRECUENCIA COMO LOS DE SEVERIDAD MOSTRARON REDUCCIONES IMPORTANTES DURANTE 2016. EN EL CASO DE NUESTROS COLABORADORES, EL ÍNDICE DE FRECUENCIA DISMINUYÓ EN UN 44% Y EN EL CASO DE NUESTROS CONTRATISTAS, EN UN 52,1%. EL ÍNDICE DE SEVERIDAD DISMINUYÓ EN UN 49% PARA LOS COLABORADORES Y 36,7% PARA LOS CONTRATISTAS.**

### Retos futuros

- Mejorar la evaluación del campo de riesgos operativos con base en estos elementos:
  - Formar a las personas para identificar riesgos.
  - Formar a las personas para eliminar o controlar riesgos.
  - Implementar estrategias efectivas para el seguimiento de indicadores.
- Implementar procedimientos de tareas salvavidas y críticas.

### A-S11 ÍNDICES DE FRECUENCIA Y SEVERIDAD DE INCIDENTES CON PÉRDIDA DE TIEMPO DE COLABORADORES Y CONTRATISTAS



103-2 103-3

## SEGUIMIENTO DE METAS 2016



- Fortalecimos la estructura de gobierno para SISO.
- Cerramos las brechas de desempeño en las operaciones de salud y seguridad ocupacional.
- Establecimos Amatia, la herramienta de plataforma de información.
- Redujimos progresivamente el número de incidentes, con el ánimo de convertirnos en una referencia en el sector de seguridad y salud.
- Desarrollamos un sistema unificado de gestión para rastrear los resultados de SISO a largo plazo.

103-2 103-3

## METAS 2017

- Continuaremos fortaleciendo la estructura de gobierno y el sistema de gestión de salud y seguridad.
- Continuaremos cerrando las brechas de desempeño en salud y seguridad ocupacionales en nuestras operaciones.
- Continuaremos reduciendo el número de incidentes y comportamientos inseguros, para convertirnos en un ejemplo en el sector de salud y seguridad.
- Estamos convencidos de que la única cifra aceptable es CERO: tendremos cero incidentes, cero enfermedades ocupacionales y cero fatalidades en 2017.